

市民意識調査(案) 他自治体調査項目比較

男女共同参画推進審議会
資料6
令和2年7月7日

調査対象	令和2年度調査項目(案)	小平市	武蔵野市	西東京市	清瀬市	練馬区	台東区	北区	一般男女	
調査対象	満18歳以上の男女個人2,000人(住民基本台帳による無作為抽出)	満18歳以上の男女個人2,000人(住民基本台帳による無作為抽出)	満18歳以上の男女1,800人(無作為抽出)	満18歳以上の男女2,000人 平成29年9月1日現在の住民基本台帳より無作為抽出	18歳以上80歳以下の市民1,000人(住民基本台帳による無作為抽出)	18~70歳 5,000人(層化無作為抽出)	平成30年4月1日現在、区内在住の満18歳以上の男女1,800人(男女別に住民基本台帳より単純無作為抽出)	区内在住の18歳以上の男女 2,000人(住民基本台帳から年代・地域別に層化二段無作為抽出)	区内在住の18歳以上の男女 2,000人(住民基本台帳から年代・地域別に層化二段無作為抽出)	
配付数	2,000件	2,000件	1,800件	2,000件	1,000件	5,000件	1,800件	2,000件	2,000件	
有効回収数			534人(女性:270人、男性:240人、その他:2人、性別無回答:22人)	645人(女性:364人、男性:273人、1・2以外:0人、性別無回答:8人)	408件	1,629件	723件	641人	641人	
有効回収率		36.0%	35.6%	32.3%(女性:36.1%、男性:27.5%、1・2以外:0.0%)	40.8%	32.6%	40.2%	36.8%	36.8%	
調査方法	郵送配布・回収	郵送配布・回収	郵送配布・回収(郵送での調査票返送に加え、ウェブ画面にアクセスし回答する手段を用意)	郵送配布・回収(御礼・督促はがき1回送付)	郵送配布・回収	郵送配布・回収(御礼・督促はがき1回送付)	郵送配布・回収	郵送配布・回収	郵送配布・回収またはインターネット回答(催促状:1回送付)	
調査時期	R2.9月中	H27.9.7~9.28	H29.10.2~10.16	H29.10.5~10.20	H29.10.1~10.17	H30.8.6~9.7	H30.5.7~5.28	H30.6.26~7.20	H30.6.26~7.20	
調査項目										
個人情報	F1 性別 F2 年齢(5歳ごとの区分け) F3 職業 F4 勤務地 F5 婚姻関係 F5-1 未婚以外と答えた方 結婚・出産・育児を機に退職した経験の有無(指標Ⅱ-1) F5-2 既婚と答えた方 世帯の働き方 F6 子どもの有無 F6-1 最年少児年齢 F7 世帯構成 F8 住まいの町丁名	F1 性別 F2 年齢(5歳ごとの区分け) F3 職業 F4 婚姻関係 F4-1 未婚以外と答えた方 結婚・出産・育児を機に退職した経験の有無 F4-2 既婚と答えた方 世帯の働き方 F5 子どもの有無 F5-1 最年少児年齢 F6 世帯構成 F7 住まいの町丁名	F1 性別 F2 年齢 F3 職業 F4 未結婚 F5-1 配偶者の職業 F6 世帯構成 F7 居住地域	F1 性別 F2 年齢 F3 世帯構成 F4 配偶者・パートナーの有無 F4-1 共働きの状況(配偶者・パートナーがいる人) F5 居住地域	F1 性別 F2 年齢 F3 世帯構成 F4 婚姻状況 F5 配偶者・パートナーの就業状況 F6 世帯構成 F7 育児・介護中かどうか	F1 住まいの地区 F2 性別 F3 年齢(10歳ごとの区分け) F4 婚姻関係 F4-1 「結婚している」と回答した方 共働きかどうか F6 子どもの有無 F6-1 子どもの人数 F6-2 最年少児年齢 F7 世帯構成 F8 年収	F1 性別 F2 年齢(10歳ごとの区分け) F3 婚姻関係 F3-1 F3で「結婚していないが、~」または「結婚している」とお答えの方の配偶者またはパートナーは働いているか F5 最年少児年齢 F4 世帯構成	F1 性別 F2 年齢(10歳ごとの区分け) F3 婚姻関係 F3-1 「結婚している」と回答した方 世帯の就労形態 F3-2 F3で「未婚」と回答した方 未婚理由 F4 子どもの有無、人数 F5 世帯構成	1 性別 F1 年齢(10歳ごとの区分け) F2 婚姻関係 F3-1 「結婚している」と回答した方 世帯の就労形態 F3-2 F3で「未婚」と回答した方 未婚理由 F4 子どもの有無、人数 F5 世帯構成	
変更事項	1 男女共同参画意識について 2 性別役割分担の考え方について 2 男女平等について 8 男女平等等々について	2 性別役割分担の考え方について 8 男女平等等々について 27 男女平等となっているか(8項目) 28 女性の意見の反映度 28-1 反映されていない理由	4 男女平等意識 12 男女平等等々に関する言葉の認知度 13 夫婦役割分担 14 女性の地位の平等感 15 女性の役割や子育てに関する考え方 メディアが発信する表現	1 男女平等意識 1 固定的性別役割分担意識についての考え 2 男女の地位の平等感 3 女性が仕事をするについての考え	1 男女平等意識 1 男女平等に関する取組についての関心	2 男女平等意識 2 男女平等が実現しているか	2 男女平等意識 2 男女平等が実現しているか 13 男女平等が実現しているか	2 男女平等意識 2 男女平等が実現しているか 4 男女共同参画に係る言葉を知っているか		
女性活躍推進でのQ29へ差し替え	2 28 28-1	27 28 28-1	13 14 15 17	2 3	1	13	4			
H27のQ1とQ2を統合	2 家事・育児・介護について 3 望ましい男女の役割分担と現状の男女の役割分担 3-1 生活時間(上位3つ) 3-2 平均の時間 追加【西東京Q5】 4 家事・育児・介護などに携わっている時間(平日、休日) 4-1 行っている家事(平日) 4-2 行っている家事(休日) 追加【西東京Q6】 5 男性が家事・育児・介護などを積極的に行うために必要なこと 5 家族や男女のあり方(13項目) 6 介護について 7 男性の介護参加について 3 地域活動・防災について 6 地域活動について(現在・今後) 追加【北区Q17-1】 6-1 「活動していない」と回答した方 理由 7 参加への環境や条件 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために災害対応への視点・施策 防災に男女共同参画の視点を活かすには F3へ 9 就労経験の有無 F4へ 9-1 職場における男女差別 9-2 未就労の理由 9-3 今後の就労意向 10 望ましい女性の働き方 10 女性の継続就労の妨げ 11 女性が働き続けるために必要なこと	1 家庭生活について 1 望ましい男女の役割分担 2 女性の役割分担 3-1 生活時間(上位3つ) 3-2 平均の時間 4-1 行っている家事(平日) 4-2 行っている家事(休日) 5 家族や男女のあり方(13項目) 6 介護について 7 男性の介護参加について 5 地域活動・防災について 6 地域活動について(現在・今後) 6-1 活動していない」と回答した方 理由 7 参加への環境や条件 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために災害対応への視点・施策 防災に男女共同参画の視点を活かすには 2 就労状況について 8 就労経験の有無 8-1 就労形態 8-2 勤務地 8-3 職場における男女差別 8-4 未就労の理由 9 望ましい女性の働き方 10 女性の継続就労の妨げ 17 女性が働き続けるために必要なこと 2 仕事とワーク・ライフ・バランス 8 男女がともに働きやすくなるために必要なこと 12 収入を伴う仕事の有無 12-1 管理職への昇進意向(仕事をもっている人) 13 経済状況 14 今後の就労意向 15 育児休業、介護休業の取得経験、取得意向 16 一時期仕事をやめた人が再就職を希望する際に役に立つもの 17 女性が出産後も同じ職場で働き続けるために必要なこと 18 男性が育児休業を取得しやすくするために必要なこと 19 「働き方改革」についての考え 19-1 「働き方改革」のために必要なこと 3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) 20 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現状況 21 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)のために必要なもの 4 ワーク・ライフ・バランスについて 4 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	1 日頃の生活 1 理想的役割分担(性別) 2 現実の役割分担(性別) 3 日常生活における家事、育児、介護などの従事 4 地域活動の参加有無 活動団体での課題 地域活動をしていくために必要な環境や条件 18 災害対策に男女平等の視点を生かすために重要なこと 2 仕事とワーク・ライフ・バランス 8 男女がともに働きやすくなるために必要なこと 12 収入を伴う仕事の有無 12-1 管理職への昇進意向(仕事をもっている人) 13 経済状況 14 今後の就労意向 15 育児休業、介護休業の取得経験、取得意向 16 一時期仕事をやめた人が再就職を希望する際に役に立つもの 17 女性が出産後も同じ職場で働き続けるために必要なこと 18 男性が育児休業を取得しやすくするために必要なこと 19 「働き方改革」についての考え 19-1 「働き方改革」のために必要なこと 3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) 20 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現状況 21 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)のために必要なもの 4 ワーク・ライフ・バランスについて 4 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	2 日ごろの生活 4 自分が行っている家事・育児・介護など 5 家事・育児・介護などに携わっている時間(平日、休日) 6 男性が家事・育児・介護などを積極的に行うために必要なこと 2 地域・防災 2 地域活動への参加状況と参加意向 23 防災分野で男女平等の視点を活かすために重要なこと 3 仕事 6 望ましい女性の働き方 7 職場における男女の違い 13 経済状況 14 今後の就労意向 15 育児休業、介護休業の取得経験、取得意向 16 一時期仕事をやめた人が再就職を希望する際に役に立つもの 17 女性が出産後も同じ職場で働き続けるために必要なこと 18 男性が育児休業を取得しやすくするために必要なこと 19 「働き方改革」についての考え 19-1 「働き方改革」のために必要なこと 3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) 20 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現状況 21 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)のために必要なもの 4 ワーク・ライフ・バランスについて 4 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	2 家事・育児・介護について 2 家庭における役割分担 3 結婚や出産、男女の役割などに対する考え方 安心して子どもを産み育てていける社会にするために必要なこと 5 男性が介護に参加するために 5 地域活動・社会参画について 5 地域活動の参加の有無 15 地域活動における男女共同参画 16 防災分野に男女共同参画の視点を活かす上で重要なこと 3 仕事について 6 望ましい女性の働き方 7 職場における男女の差別 8 女性が結婚・出産後も就労を継続する上で必要なこと 一度仕事をやめた女性が再就職する上で必要なこと 9 育児休業、介護休業の取得経験、取得意向 19-1 「働き方改革」のために必要なこと 4 ワーク・ライフ・バランスについて 4 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	2 女性の役割分担と健康について 10 ①「男は仕事、女は家庭」という考え方をどう思うか 10-1 「そう思う」「どちらかといえばそう思う」理由 11 ②家庭での男女の役割分担(理想と現実) 12 ③結婚、出産、子育てに関する男女の役割等に対する考え 13 ④男女平等が実現しているか 14 ⑤リプロダクティブ・ヘルズ&ライツを守るための区の支援や施策に必要なもの 1 家庭生活について 1 家族のあり方について 2 行っている家事、育児、介護 6 健康について 15 健康診断を受けたかどうか 16 日頃のストレス 5 介護について 14 介護を必要としている人がいるか 14-1 被介護者の関係 14-2 誰に介護してほしいか 17 地域活動について 7 自主的な活動に参加しているか 17-1 「参加していない」と回答した方 理由 18 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために必要なこと 29 防災に男女共同参画の視点を活かすには 9 地域とのつながりや防災 29 女性の視点を取り入れた防災対策が行われていると思うか 女性の視点を活かすためには、どのようなことが重要か	2 家庭生活について 1 ①結婚、子育て、仕事に関する男女の役割等に対する考え 2 ②家事の担い手 6 健康について 15 健康診断を受けたかどうか 16 日頃のストレス 5 介護について 14 介護を必要としている人がいるか 14-1 被介護者の関係 14-2 誰に介護してほしいか 17 地域活動について 7 自主的な活動に参加しているか 17-1 「参加していない」と回答した方 理由 18 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために必要なこと 9 仕事と両立とワーク・ライフ・バランスについて 6 ワーク・ライフ・バランスについて	2 家庭生活について 1 ①結婚、子育て、仕事に関する男女の役割等に対する考え 2 ②家事の担い手 6 健康について 15 健康診断を受けたかどうか 16 日頃のストレス 5 介護について 14 介護を必要としている人がいるか 14-1 被介護者の関係 14-2 誰に介護してほしいか 17 地域活動について 7 自主的な活動に参加しているか 17-1 「参加していない」と回答した方 理由 18 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために必要なこと 9 仕事と両立とワーク・ライフ・バランスについて 6 ワーク・ライフ・バランスについて	2 家庭生活について 1 ①結婚、子育て、仕事に関する男女の役割等に対する考え 2 ②家事の担い手 6 健康について 15 健康診断を受けたかどうか 16 日頃のストレス 5 介護について 14 介護を必要としている人がいるか 14-1 被介護者の関係 14-2 誰に介護してほしいか 17 地域活動について 7 自主的な活動に参加しているか 17-1 「参加していない」と回答した方 理由 18 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために必要なこと 9 仕事と両立とワーク・ライフ・バランスについて 6 ワーク・ライフ・バランスについて	2 家庭生活について 1 ①結婚、子育て、仕事に関する男女の役割等に対する考え 2 ②家事の担い手 6 健康について 15 健康診断を受けたかどうか 16 日頃のストレス 5 介護について 14 介護を必要としている人がいるか 14-1 被介護者の関係 14-2 誰に介護してほしいか 17 地域活動について 7 自主的な活動に参加しているか 17-1 「参加していない」と回答した方 理由 18 男性も女性も地域活動に参加しやすくするために必要なこと 9 仕事と両立とワーク・ライフ・バランスについて 6 ワーク・ライフ・バランスについて
H27のQ14-1とQ14-2を統合	12 生活の中での優先度(希望と現実) 13 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	14-1 生活の中での優先度(希望) 14-2 生活の中での優先度(現実) 15 職場に臨むこと 16 効果的な市の施策	9 ワーク・ライフ・バランスの希望と現実	20 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現状況 21 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)のために必要なもの 4 ワーク・ライフ・バランスについて 4 ワーク・ライフ・バランスの実現のために職場に臨むこと ワーク・ライフ・バランスの実現のために効果的な市の施策	10 「仕事」「家庭」「個人の生活」の状況(希望と現実) 11 「仕事」「家庭」「個人の生活」の状況に対する満足度 ワーク・ライフ・バランスの実現のために必要なこと 12 ワーク・ライフ・バランスの意味の認識について 13 育児休業、介護休業等の取得の有無、取得しなかった理由	24 育児・介護制度の利用状況 25 職場や区に期待する仕事と育児・介護に関する支援策 ワーク・ライフ・バランスの意味の認識について 27 ワーク・ライフ・バランスがとれているか	9 仕事、家庭生活、個人の生活(地域活動、趣味・学習等)の優先度(希望と現実) 10 育児や介護と仕事の両立を推進するために必要なこと(男女別)			

